



**Консалтинговые услуги для бизнеса**  
Общество с ограниченной ответственностью «ГК Гефест Консалт»  
129626, г. Москва, ул. 2-я Мытищинская, д.2, стр.2, ком.24  
+7-495-128-88-74  
ОГРН 1227700581844, ИНН 9717120509, КПП 771701001  
<https://www.gkgefestconsult.ru>  
info@gkgefestconsult.ru

## КЕЙС

### от компании ГК Гефест Консалт

## Как мы помогли компании «СтройИнвест» пройти проверку СРО

*Автор: Рушан Гафуров, ГК «Гефест Консалт»*

В своей практике мы часто сталкиваемся с ситуациями, когда компании оказываются на грани исключения из СРО из-за, казалось бы, незначительных нарушений. Хочу поделиться реальным кейсом нашей работы с компанией «СтройИнвест», который наглядно показывает, к чему приводит формальный подход к требованиям СРО.

### Как все начиналось

В марте 2026 года к нам обратился генеральный директор ООО «СтройИнвест» с просьбой о срочной консультации. Компания получила уведомление о проведении плановой проверки СРО. Руководство было уверено, что у них все в порядке: работают 5 лет, объекты сдаются, проблем с заказчиками нет.

Однако, начав экспресс-аудит, мы обнаружил сразу три категории нарушений, которые грозили компании приостановкой допуска и многомиллионными убытками от простоя.

---



## **Нарушение 1. Кадровые проблемы - мнимая укомплектованность**

При проверке кадрового состава обратили внимание на следующий факт: в штате компании числилось 3 специалиста, включенных в Национальный реестр специалистов (НРС). Формально - превышение требования о 2 специалистах руководящего состава.

Но когда запросили подтверждающие документы, выяснилось:

- **Двое из трех специалистов были оформлены по совместительству**, при этом их основное место работы - в других компаниях-членах СРО .

Это грубое нарушение требований статьи 55.5-1 Градостроительного кодекса, где четко указано, что специалист должен состоять в штате по основному месту работы.

### **Последствия, которые мы предотвратили:**

- Внеплановая проверка СРО с выездом на объекты.
- Риск исключения специалистов из НРС (основание №12 - работа в нескольких организациях)
- Приостановка членства компании до устранения нарушений

### **Наше решение:**

Мы оперативно подобрали двух специалистов для перевода на основное место работы, оформили все кадровые документы и подготовили уведомление для СРО о кадровых изменениях в установленный 3-дневный срок.

---

## **Нарушение 2. Задолженность по взносам**

Проверяя платежную дисциплину, обнаружили, что компания пропустила два ежемесячных членских взноса подряд - за декабрь 2025 и январь 2026 года. Общая сумма задолженности составила 10 000 рублей.

Генеральный директор удивился: «Мы всегда платили, просто бухгалтер перепутал реквизиты, и платеж ушел на другой счет. Мы же перечислили деньги!».



**Однако для СРО важен факт поступления средств на правильный расчетный счет в установленный срок.** Отсутствие оплаты - даже по ошибке бухгалтера, является основанием для применения мер дисциплинарного воздействия.

Как показывает судебная практика, задолженность по членским взносам взыскивается в полном объеме, включая пени и судебные расходы. В одном из дел СРО взыскала с компании-члена более 240 тысяч рублей долга и неустойки. В другом случае сумма долга только по членским взносам составила 90 тысяч рублей плюс целевые взносы.

#### **Наше решение:**

1. Уточнили правильные реквизиты и перечислили взносы с учетом пеней.
1. Подготовили сопроводительное письмо в СРО с пояснением ситуации и подтверждающими платежными документами.
2. Закрепили за ответственным сотрудником контроль сроков оплаты с напоминаниями за 5 дней до дедлайна.

---

### **Нарушение 3. Неуведомление о договорах**

Это было самое тревожное нарушение. За последние 4 месяца компания заключила три крупных договора строительного подряда на общую сумму более 180 млн рублей. **Ни об одном из них СРО не была уведомлена.**

Согласно требованиям, вступившим в силу с 1 марта 2026 года, член СРО обязан уведомлять организацию о каждом заключенном, измененном или расторгнутом договоре в течение 3 рабочих дней. Нарушение этого требования - прямое основание для внеплановой проверки и дисциплинарного взыскания.

Генеральный директор признался: «Я думал, это формальность. Думал, можно уведомить раз в квартал, когда отчетность сдаем».

#### **Последствия, которых мы помогли избежать:**

- Внеплановая проверка СРО с высоким риском выявления других нарушений.
- Штраф до 50 000 рублей по решению дисциплинарной комиссии.
- Риск попадания в «черный список» при участии в госзакупках.

**Наше решение:** Мы в срочном порядке подготовили и направили в СРО уведомления, приложив копию контракта. Также настроили для компании систему,



**Консалтинговые услуги для бизнеса**

Общество с ограниченной ответственностью «ГК Гефест Консалт»

129626, г. Москва, ул. 2-я Мытищинская, д.2, стр.2, ком.24

+7-495-128-88-74

ОГРН 1227700581844, ИНН 9717120509, КПП 771701001

<https://www.gkgefestconsult.ru>

info@gkgefestconsult.ru

при которой ответственный менеджер автоматически получает напоминание о необходимости уведомления СРО при подписании любого договора.